

Datenschutzhinweise: Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerbern

1. Allgemeines

Die Einhaltung des Datenschutzrechts und der damit einhergehende Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sind uns sehr wichtig.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, bedeutet dies, dass wir diese z.B. erheben, speichern, verwenden, an andere übermitteln oder auch löschen.

Mittels dieser Datenschutzhinweise möchten wir Sie über Art, Umfang und Zweck der von uns erhobenen, genutzten und verarbeiteten personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung informieren. Ferner wollen wir Sie über die Ihnen zustehenden Rechte aufgeklärt.

2. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher im datenschutzrechtlichen Sinn ist die:

Lehnhoff Hartstahl GmbH

Rungsstrasse 10-15

76534 Baden-Baden

Deutschland

Tel.: +49 7223 966 0

E-Mail: info@lehnhoff.de

Website: <https://www.lehnhoff.de>

Ausnahmen werden in diesen Datenschutzhinweisen erläutert.

Sollten Sie Fragen zu diesen Datenschutzhinweisen oder generell zur Verarbeitung Ihrer Daten durch uns haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

E-Mail: dsb@lehnhoff.de

Unser Datenschutzbeauftragte ist für Sie zusätzlich unter unserer vorstehend aufgeführten Unternehmensanschrift erreichbar.

3. Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu nachfolgenden Zwecken und auf Basis der genannten Rechtsgrundlagen. Für den Fall, dass die Datenverarbeitung auf der Rechtsgrundlage berechtigtes Interesse beruht, erläutern wir Ihnen auch unser berechtigtes Interesse, das wir mit der Verarbeitung verfolgen.

a. Verarbeitung Ihrer Daten zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG

Zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen, verarbeiten wir die Daten in Ihrer Bewerbung. I.d.R. handelt es sich dabei um:

- Persönliche Angaben: Name, Vorname, Anschrift, Telefon, Geburtsdatum, etc.
- Ausbildung: Schulausbildung, Berufsausbildung.
- Fort- und Weiterbildung: Art und Zeitraum der Fort- und Weiterbildung.
- Bisherige berufliche Tätigkeiten: Arbeitgeber, Beschäftigung, Zeitraum.
- Kenntnisse: Sprachen, EDV, Sonstige.

Ggf. senden Sie uns freiwillig weitere Daten in Ihrer Bewerbung zu, welche wir in Folge berücksichtigen werden. Im Falle von telefonischen und/oder persönlichen Bewerbungsgesprächen erheben wir weitere Daten in Gesprächsprotokollen, um über Ihre Anstellung zu entscheiden.

b. Verarbeitung Ihrer Daten mit unserem berechtigten Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO

Darüber hinaus verarbeiten wir die Daten Ihrer Bewerbung, wenn wir ein berechtigtes Interesse hierzu haben und kein Hinweis auf Ihr schutzwürdiges Interesse an einem Ausschluss der Verarbeitung besteht. Mögliche Verarbeitungen betreffen beispielhaft die folgenden Zwecke:

- Im Streitfall nach Ablehnung Ihrer Bewerbung zum Zweck unserer Verteidigung.
- Anfertigung von Analysen und Statistiken (soweit möglich in pseudonymisierter Form) zu Zwecken der
 - Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses und
 - Unternehmenssteuerung in personalwirtschaftlicher Hinsicht, wie z.B. Personalbestands-, Demografie- sowie Nachfolgeplanungen.

c. Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund einer Einwilligung gemäß Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG

Im Bedarfsfall und mit Ihrer Einwilligung übermitteln wir Daten Ihrer Bewerbung zum Zweck der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses auch an andere Unternehmen in unserem Konzern.

I.d.R. verarbeiten wir keine sog. besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten im Rahmen der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten sind Daten aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung. Falls dennoch derartige Daten für die Begründung des Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sein sollten, weisen wir sie explizit darauf hin und erheben und verarbeiten diese Daten nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben.

Über diese Verarbeitung sowie Ihre in diesem Zusammenhang bestehenden Rechte werden Sie jeweils vor Abgabe der Einwilligung gesondert informiert.

4. Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dienstleister

Wir behalten uns vor, bei der Erhebung bzw. Verarbeitung Ihrer Daten Dienstleister einzusetzen. Dienstleister erhalten von uns nur die personenbezogenen Daten, die sie für ihre konkrete Tätigkeit benötigen. Dienstleister werden in der Regel als sog. Auftragsverarbeiter eingebunden, die Ihre personenbezogenen Daten nur nach unseren Weisungen verarbeiten dürfen.

Auftragsverarbeiter setzen wir in den folgenden Fällen ein:

- IT-Dienstleistungen allgemein,
- IT-Dienstleistungen Recruiting & Bewerbermanagement,
- Beratungsdienstleistungen oder
- Entsorgungsdienstleistungen.

5. Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns grundsätzlich nur dann an Dritte gegeben,

- soweit dies zur Erfüllung
 - eines Vertrages oder
 - einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist,
- wir oder der Dritte ein berechtigtes Interesse an der Weitergabe haben oder
- Ihre Einwilligung hierfür vorliegt.

Eine Weitergabe der personenbezogenen Daten Ihrer Bewerbung erfolgt nur an Unternehmen in unserem Konzern sowie nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung.

6. Quellen Ihrer Daten

Sofern wir die Daten nicht von Ihnen selbst erhalten haben, stammen sie aus öffentlich zugänglichen Quellen. Klassischer Weise nutzen wir hier Plattformen, wie z.B. XING oder LINKEDIN.

7. Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Drittstaaten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten in wenigen Fällen auch an Dritte bzw. Auftragsverarbeiter, die ihren Sitz in Nicht-EWR-Ländern haben. In diesen Fällen stellen wir vor der Weitergabe sicher, dass beim Empfänger entweder ein angemessenes Datenschutzniveau besteht (z.B. aufgrund einer Angemessenheitsentscheidung der Europäischen Kommission für das jeweilige Land gemäß Art. 45 DSGVO oder die Vereinbarung sogenannter EU-Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission mit dem Empfänger gemäß Art. 46 DSGVO unter Durchführung von sogenannten Transfer Impact Assessments und, soweit erforderlich, Implementierung zusätzlicher Schutzmaßnahmen) bzw. Ihre ausdrückliche Einwilligung vorliegt.

Datenübermittlungen an Drittstaaten können sich im Falle Ihrer Einwilligung zur Weiterleitung Ihrer Bewerbung an Unternehmen in unserem Konzern ergeben, welche ihren Sitz in Nicht-EWR-Ländern haben.

Wenden Sie sich gerne an uns, falls Sie eine Übersicht über die Importeure in Drittstaaten und eine Kopie der konkret vereinbarten Regelungen zur Sicherstellung des angemessenen Datenschutzniveaus erhalten wollen.

8. Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Daten

Einige personenbezogene Daten müssen Sie uns mitteilen, weil die Bereitstellung dieser Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben ist oder für den Abschluss des Arbeitsvertrages oder eines sonstigen Vertrages, der Ihrem Beschäftigungsverhältnis mit uns zugrunde liegt, erforderlich ist. Wenn Sie uns die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, kann dies zur Folge haben, dass entsprechende Verträge nicht abgeschlossen werden können bzw. bestehende Verträge beendet werden müssen oder Leistungen nicht gewährt werden können.

9. Löschung und Sperrung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur für den Zeitraum, der zur Erreichung des Zwecks der Verarbeitung erforderlich ist oder sofern dies durch den Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber oder einen anderen Gesetzgeber in Gesetzen oder Vorschriften, denen wir unterliegen, vorgesehen wurde.

Entfällt der Zweck der Verarbeitung oder läuft eine vom Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber oder einem anderen zuständigen Gesetzgeber vorgeschriebene Speicherfrist ab, werden die personenbezogenen Daten routinemäßig und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften gesperrt oder gelöscht.

Im Falle Ihrer Anstellung speichern wir Ihre Daten für den Zeitraum des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses und nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses für einen Zeitraum bis zum Abschluss der steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Betriebsprüfung des letzten Kalenderjahres, in dem Sie unser Beschäftigter waren bzw. solange gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen.

Im Falle der Ablehnung Ihrer Bewerbung speichern wir Ihre Daten für maximal 6 Monate nach dem Zeitpunkt der Ablehnung.

Ihre personenbezogenen Daten, welche wir aus unserem berechtigten Interesse verarbeiten, speichern wir solange, wie das berechtigte Interesse besteht und die Speicherung für den Zweck der Verarbeitung erforderlich ist.

Falls Sie weitere Fragen zu den Aufbewahrungsfristen Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich gerne an uns.

10. Ihre Rechte

Bitte wenden Sie sich im Falle der Geltendmachung Ihrer Rechte an uns. Bitte stellen Sie dabei sicher, dass uns eine eindeutige Identifizierung Ihrer Person möglich ist:

- Sie können jederzeit von uns Auskunft über die über Sie gespeicherten Daten, deren Berichtigung im Fall von Fehlern oder, soweit die Daten nicht mehr benötigt werden, die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen.
- Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen, maschinenlesbaren und interoperablen Format zu erhalten und sie einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, wenn Sie die Daten mit Ihrer Einwilligung zur Verfügung gestellt haben oder die Verarbeitung zur Erfüllung eines Vertrags erforderlich ist. Auf Ihre Bitte werden wir Ihre Daten auch einem von Ihnen benannten Dritten oder anderen Unternehmen übermitteln.
- Sie haben jederzeit das Recht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Nutzung Ihrer Daten zu widersprechen, soweit die Nutzung zur Wahrung unseres berechtigten Interesses erfolgt. In diesem Fall verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung unserer Rechtsansprüche.
- Sie haben jederzeit das Recht, Ihre uns gegenüber erteilten Einwilligungen mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Der Widerruf einer Einwilligung führt dazu, dass die auf dieser Einwilligung basierende Datenverarbeitung nicht mehr stattfindet.

Zudem können Sie sich jederzeit mit einer Beschwerde an eine Aufsichtsbehörde wenden. Dabei haben Sie die Wahl, auf die Aufsichtsbehörde zuzugehen, die für Sie örtlich zuständig ist oder auf die Aufsichtsbehörde, die für uns zuständig ist. Die Kontaktdaten der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde sind unter folgendem Link abrufbar: https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/anschriften_table.html

11. Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Wir führen keine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling (automatisierte Analyse der persönlichen Umstände) durch.

12. Sicherheitsmaßnahmen

Wir treffen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust oder Missbrauch zu schützen. So werden Ihre Daten in einer sicheren Betriebsumgebung gespeichert, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich ist.

Sollten Sie mit uns per E-Mail in Kontakt treten wollen, weisen wir darauf hin, dass die Vertraulichkeit der übermittelten Informationen nicht gewährleistet ist. Der Inhalt von E-Mails kann – ähnlich wie bei Postkarten – von Dritten eingesehen werden. Wir empfehlen Ihnen daher, uns vertrauliche Informationen ausschließlich über den Postweg zukommen zu lassen.

13. Änderung dieser Datenschutzhinweise

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise sowohl im Falle von Änderungen von Recht und Gesetz im Bereich des Datenschutzes als auch eigeninitiativ anzupassen. Diese Datenschutzhinweise haben den Stand vom 01.05.2024.